

# LIDERAZGO EN IGUALDAD

El objetivo de la igualdad salarial



**19 febrero 2025 – Sede de Unidad Editorial. Avenida de San Luis 25. Madrid**

9.00h Recepción de asistentes y café de bienvenida

9.25h Bienvenida. **Ana I. Pereda**. Directora Expansión

9.30h Dialogo apertura:

**Gloria Lomana**, presidenta ejecutiva y Fundadora de 50&50 Gender Leadership

**Fátima Báñez**, presidenta de la Fundación CEOE

10.00h Mesa redonda: Igualdad Salarial en las empresas

- **Estado Actual y Desafíos:** situación actual de la brecha salarial de género y los principales obstáculos que enfrentan las empresas para alcanzar la igualdad salarial.
- **Políticas y Prácticas Efectivas:** Ejemplos y estrategias recomendadas de empresas que han implementado políticas exitosas para reducir la brecha salarial, incluyendo auditorías salariales y formación en diversidad.
- **Beneficios de la Igualdad Salarial:** beneficios económicos y sociales que se derivan de cerrar la brecha salarial, tanto para las empresas como para la sociedad en general.
- **Conclusiones y Próximos Pasos:** Recapitulación de los puntos clave y un llamado a la acción para que las empresas y líderes de la industria adopten medidas concretas hacia la igualdad salarial.

Ponentes Confirmados:

- **Marieta del Rivero Bermejo**, Independent Ned Cellnex Telecom & Gestamp Automotive. Chairperson of the Board of Globalvia & Onivia
- **Aurora Catá, Aurora Catá**. Vicepresidenta de la 37ª Edición de la Copa América. Consejera Independiente de Banco Sabadell y Repsol. Secretaria General CIDOB, Barcelona Centre for International Affairs
- **Lucila García Méndez**. Directora general. Asociación ClosinGap
- **Tatiana Espinosa de los Monteros**. Directora de Relaciones Laborales y Diversidad en Telefónica.

11.00h Fin del encuentro