

# TALENTO HITOS QUE ESTÁN REVOLUCIONANDO LOS RRHH EN LAS EMPRESAS

#RevoluciónRRHH

**16** Febrero  
09.00h a 11.30h

**Zénit The Venue**  
Calle Orense 69. Madrid.

Asociación Colaboradora:  
**CENTRHO**  
Asociación Centros de Redir

## AGENDA

### 9.00 RECEPCIÓN DE LOS ASISTENTES Y CAFÉ DE BIENVENIDA

### 9.20 BIENVENIDA: EL MUNDO

### 9.30 IA, GRAN FACTOR DE CAMBIO EN LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS

**Jordi Serano.** Socio. FUTURE FOR WORK INSTITUTE

### 9.50 INTENSIFICACIÓN DE LA GUERRA POR EL TALENTO: SELECCIÓN Y RETENCIÓN

- Sin talento no hay crecimiento.
- ¿Qué estrategias deben adoptar las empresas para crear y retener talento? Adecuación del entorno de trabajo a los objetivos vitales de las personas.

**DÉFICIT DE TALENTO:** FORMACIÓN PARA ATAJAR LA BRECHA ENTRE LAS HABILIDADES REQUERIDAS Y LAS DISPONIBLES EN LA FUERZA LABORAL

- La digitalización, gran factor de aceleración del desajuste de talento, en cuanto a perfiles cualificados y especialistas.
- Reskilling para nuevas profesiones: Medidas inmediatas para recualificar a los empleados y reducir el desajuste del talento en España.
- Aprendizaje continuo y desarrollo de habilidades.

**Raquel Larena.** HR Regional Director para sur de Europa, Reino Unido y Latam, RANDSTAD

**Vanesa Berrido.** Responsable de Talento. DANONE

**Marta Pérez-Leirós.** Chief People & Sustainable Business Officer. NH HOTEL GROUP

**Amelia Rodríguez.** Responsable de People & Culture para España y Portugal. AMADEUS

**Emilio Masa.** Senior Enterprise Relationship Manager. COBEE

### 10.30 SALUD MENTAL Y EQUILIBRIO: BIENESTAR EMOCIONAL DE LOS TRABAJADORES EN UN CLIMA LABORAL MÁS PRODUCTIVO, POSITIVO Y ENRIQUECEDOR

- Promoción del equilibrio y la satisfacción de los empleados: entornos de trabajo ergonómicos, programas de salud y bienestar, etc.
- Apoyo para la salud mental y capacitación en habilidades de gestión emocional.
- Reconocimiento y recompensas.
- Prevención del acoso y la discriminación.

**Antonio Pajuelo.** Director de Talento Y Experiencia De Empleado. MAHOU SAN MIGUEL

**Carla Ruiz.** Directora de Recursos Humanos. ASTRAZENECA

**Eva Rodríguez,** Subdirectora de Prevención y Asistencia Psicológica, MAPFRE

### 11.00 TALENTO, MOTOR DE LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA

Las empresas se enfrentan a retos cada vez más complejos: crisis sanitarias, económicas, sociales y ecológicas... Ante este escenario, el talento joven se convierte palanca para impulsar la revolución sostenible. Las nuevas generaciones que se incorporan al mundo laboral ya no solo buscan un trabajo estable y bien remunerado, sino que quieren trabajar en proyectos con propósito, que generen un impacto positivo en la sociedad y que respeten la diversidad y el medio ambiente. Quieren sentirse realizadas en el trabajo, poder continuar aprendiendo y creciendo a lo largo de su carrera tanto a nivel profesional como cultural.

- ¿Cómo movilizar al empleado hacia un compromiso activo con la sociedad y el medioambiente?

**Carlos Casas.** Director global de Talento y Cultura. BBVA

**Ana Benita.** Directora de Organización, Talento y Salud. ACCIONA ENERGÍA

**Enrique Fernández Puertas.** Director de Talento, Cultura y Transformación. REPSOL

**Javier Molero.** Director de proyectos y Agenda 2030. PACTO MUNDIAL DE LA ONU ESPAÑA

### 11.30 CIERRE