

TALENTO HITOS QUE ESTÁN REVOLUCIONANDO LOS RRHH EN LAS EMPRESAS

#RevoluciónRRHH

16 Febrero
09.00h a 12.30h

Zénit The Venue
Calle Orense 69. Madrid.

AGENDA

9.00 RECEPCIÓN DE LOS ASISTENTES Y CAFÉ DE BIENVENIDA

9.20 BIENVENIDA: EL MUNDO

9.30 IA, GRAN FACTOR DE CAMBIO EN LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS

Jordi Serano. Socio. FUTURE FOR WORK INSTITUTE

9.50 INTENSIFICACIÓN DE LA GUERRA POR EL TALENTO: SELECCIÓN Y RETENCIÓN

- Sin talento no hay crecimiento.
- ¿Qué estrategias deben adoptar las empresas para crear y retener talento? Adecuación del entorno de trabajo a los objetivos vitales de las personas.

DÉFICIT DE TALENTO: FORMACIÓN PARA ATAJAR LA BRECHA ENTRE LAS HABILIDADES REQUERIDAS Y LAS DISPONIBLES EN LA FUERZA LABORAL

- La digitalización, gran factor de aceleración del desajuste de talento, en cuanto a perfiles cualificados y especialistas.
- Reskilling para nuevas profesiones: Medidas inmediatas para recualificar a los empleados y reducir el desajuste del talento en España.
- Aprendizaje continuo y desarrollo de habilidades.

Raquel Larena. Directora RRHH. RANSDTAD

Vanesa Berrido. Responsable de Talento. DANONE

Marta Pérez-Leirós. Chief People & Sustainable Business Officer. NH HOTEL GROUP

Amelia Rodríguez. Responsable de People & Culture para España y Portugal. AMADEUS

Emilio Masa. Senior Enterprise Relationship Manager. COBEE

10.30 SALUD MENTAL Y EQUILIBRIO: BIENESTAR EMOCIONAL DE LOS TRABAJADORES EN UN CLIMA LABORAL MÁS PRODUCTIVO, POSITIVO Y ENRIQUECEDOR

- Promoción del equilibrio y la satisfacción de los empleados: entornos de trabajo ergonómicos, programas de salud y bienestar, etc.
- Apoyo para la salud mental y capacitación en habilidades de gestión emocional.
- Reconocimiento y recompensas.
- Prevención del acoso y la discriminación.

Antonio Pajuelo. Director de Talento Y Experiencia De Empleado. MAHOU-SAN MIGUEL

Carla Ruiz. Directora de Recursos Humanos. ASTRAZENECA

Eva Rodríguez, Subdirectora de Prevención y Asistencia Psicológica, MAPFRE

11.00 TALENTO, MOTOR DE LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA

Las empresas se enfrentan a retos cada vez más complejos: crisis sanitarias, económicas, sociales y ecológicas... Ante este escenario, el talento joven se convierte palanca para impulsar la revolución sostenible. Las nuevas generaciones que se incorporan al mundo laboral ya no solo buscan un trabajo estable y bien remunerado, sino que quieren trabajar en proyectos con propósito, que generen un impacto positivo en la sociedad y que respeten la diversidad y el medio ambiente. Quieren sentirse realizadas en el trabajo, poder continuar aprendiendo y creciendo a lo largo de su carrera tanto a nivel profesional como cultural.

- ¿Cómo movilizar al empleado hacia un compromiso activo con la sociedad y el medioambiente?

Carlos Casas. Director global de Talento y Cultura. BBVA

Ana Benita. Directora de Organización, Talento y Salud. ACCIONA ENERGÍA

Enrique Fernández Puertas. Director de Talento, Cultura y Transformación. REPSOL

Javier Molero. Director de proyectos y Agenda 2030. PACTO MUNDIAL DE LA ONU ESPAÑA

11.30 CIERRE